

МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ
Харківський національний університет внутрішніх справ

**ЄДНІСТЬ І ДИФЕРЕНЦІАЦІЯ
ТРУДОВОГО ПРАВА
ТА ПРАВА СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

*Матеріали
III Всеукраїнської науково-практичної конференції
(м. Харків, 28 листопада 2014 року)*

*За загальною редакцією
доктора юридичних наук, професора
К. Ю. Мельника*

Харків 2014

УДК 349.2;349.3
ББК 67.9(4УКР)6111.331.6я431+65.9(4УКР)-98я431
Є 34

*Друкується за рішенням оргкомітету відповідно до доручення
Харківського національного університету внутрішніх справ
від 08.09.2014 № 109*

Є 34 **Єдність** і диференціація трудового права та права соціального забезпечення : матеріали III Всеукраїнської наук.-практ. конф. (м. Харків, 28 листоп. 2014 р.) ; за заг. ред. К. Ю. Мельника / МВС України ; Харк. нац. ун-т внутр. справ. – Х. : ХНУВС, 2014. – 324 с.

Збірник містить тези доповідей, які присвячені актуальним проблемам єдності і диференціації трудового права та права соціального забезпечення, зокрема проблемам правового регулювання відносин у сфері проходження служби та соціального захисту службовців державних органів.

Для науковців, працівників органів праці та соціального захисту, службовців державних органів.

*Тези доповідей друкуються мовою оригіналу.
Відповідальність за точність поданих фактів, цитат і прізвищ
несуть автори та їх керівники.*

УДК 349.2;349.3
ББК 67.9(4УКР)6111.331.6я431+65.9(4УКР)-98я431

© Харківський національний університет
внутрішніх справ, 2014

ЗМІСТ

Вітальне слово С. М. ГУСАРОВА

ПРОБЛЕМИ ЄДНОСТІ ТА ДИФЕРЕНЦІАЦІЇ ТРУДОВОГО ПРАВА

Андріїв В. М. ЩОДО ПІДСТАВИ ЗАСТОСУВАННЯ НЕГАТИВНИХ ЗАСОБІВ ЗАХИСТУ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ	14
Божко В. М. ЄДНІСТЬ І ДИФЕРЕНЦІАЦІЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ	17
Венедиктов В. С. ЮРИДИЧЕСКИЙ МЕХАНИЗМ КАК СОЦИАЛЬНАЯ ЦЕННОСТЬ ТРУДОВОГО ПРАВА УКРАЇНИ	20
Венедиктов С. В. ЩОДО ОСОБЛИВОСТЕЙ ЗАСТОСУВАННЯ ПОЛОЖЕНЬ П. 5 Ч. 1 СТ. 41 КОДЕКСУ ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ УКРАЇНИ ПРИ ПРИПИНЕННІ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН	23
Вишновецька С. В. ДИФЕРЕНЦІАЦІЯ І СИНТЕЗ ЗНАТЬ ЯК ЗАКОНОМІРНОСТІ РОЗВИТКУ НАУКИ ТРУДОВОГО ПРАВА	27
Іншин М. І. ПРОЦЕДУРА ЗВІЛЬНЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ ЗА ПРОЕКТОМ ТРУДОВОГО КОДЕКСУ УКРАЇНИ: ОСОБЛИВОСТІ ТА ПРОПОЗИЦІЇ ВДОСКОНАЛЕННЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ	30
Мельник К. Ю. ДО ПРОБЛЕМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЄДНОСТІ ТРУДОВОГО ПРАВА.....	33
Пиляпенко П. Д. ПРАВО НА ОПЛАТУ ПРАЦІ ТА ЙОГО ЗАХИСТ У ЄВРОПЕЙСЬКОМУ СУДІ З ПРАВ ЛЮДИНИ	38
Прилипко С. М. ЩОДО ОСОБЛИВОСТЕЙ МАТЕРІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ СТОРІН ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ	41
Чанишева Г. І. НАЯВНІСТЬ СІМЕЙНИХ ОБОВ'ЯЗКІВ ЯК ПІДСТАВА ДИФЕРЕНЦІАЦІЇ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН.....	51

ЩЕРВИНА В. І.	
ПРИНЦИПИ ТРУДОВОГО ПРАВА І ДИФЕРЕНЦІАЦІЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ.....	54
Ярошенко О. М.	
МІСЦЕ ТА РОЛЬ СОЦІАЛЬНОЇ ДЕРЖАВИ У СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІЙ СФЕРІ.....	59
Бурак В. Я.	
ПРАВОВІ ФОРМИ САМОЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКАМИ СВОЇХ ПОРУШЕНИХ ТРУДОВИХ ПРАВ	63
Бущенко П. А.	
К ВОПРОСУ ДОКАЗУВАННЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО ДОКАЗЫВАНИЮ ПО ТРУДОВЫМ ДЕЛАМ В СУДАХ	66
Валецька О. В.	
ВИЗНАЧЕННЯ ПЕРЕЛІКУ ПОСАДОВИХ ОСІБ ЯК ОСОБЛИВОЇ КАТЕГОРІЇ ПРАЦІВНИКІВ, ЗВІЛЬНЕНИХ ЗА П. 5 Ч. 1 СТ. 41 КЗпП УКРАЇНИ	69
Вапнярчук Н. М.	
ОСВІТА – ПЕРЕДУМОВА ВИНИКНЕННЯ ПРАВА НА ПРАЦЮ В СУЧАСНИХ УМОВАХ.....	72
Встухова І. А.	
ДО ПИТАННЯ ДИФЕРЕНЦІАЦІЇ ВИХІДНОЇ ДОПОМОГИ ПРИ ЗВІЛЬНЕННІ ПРАЦІВНИКІВ ЗА ТРУДОВИМ ЗАКОНОДАВСТВОМ УКРАЇНИ	75
Гаєвая О. В.	
ЩОДО ЄДНОСТІ І ДИФЕРЕНЦІАЦІЇ ОПЛАТИ ПРАЦІ В ТРУДОВОМУ ПРАВІ.....	78
Гоц В. Я., Гоц-Яковлєва О. В.	
ВИДИ СПЕЦІАЛЬНИХ ПРАВОВИХ НОРМ У ДИФЕРЕНЦІАЦІЇ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ	82
Срѣоменко В. В.	
КОЛІЗІЇ МІЖ НОРМАМИ КОНСТИТУЦІЇ ТА КОДЕКСУ ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ УКРАЇНИ ПРО СПЕЦІАЛЬНУ ДИСЦИПЛІНАРНУ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ.....	84
Жернаков В. В.	
ТРУДОПРАВОВІ ПРОБЛЕМИ РЕАЛІЗАЦІЇ АНТИКОРУПЦІЙНОГО ЗАКОНОДАВСТВА	86
Жигалкін І. П.	
ЗАСАДИ РЕФОРМУВАННЯ ВІДНОСИН У СФЕРІ ПРАЦІ ЩОДО ЗАХИСТУ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ	90

Івчук Ю. Ю. ДО ПИТАНЬ ПЕРЕВЕДЕНЬ ОКРЕМИХ КАТЕГОРІЙ ПРАЦІВНИКІВ.....	92
Ільїна О. В. ДО ПИТАННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ.....	95
Коваленко К. В. ЄДНІСТЬ ТА ДИФЕРЕНЦІАЦІЯ ДИСЦИПЛІНАРНИХ СТЯГНЕНЬ У ТРУДОВОМУ ПРАВІ.....	98
Коляда Т. А. АНТИДИСКРИМІНАЦІЙНА ДОКТРИНА У ТРУДОВОМУ ПРАВІ.....	101
Кузнiченко О. В. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ЗАХИСТУ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ.....	103
Лагутiна І. В. СПРИЯННЯ РІВНОСТІ У СФЕРІ ПРАЦІ – ШЛЯХ ДО УСУНЕННЯ ДИСКРИМІНАЦІЇ.....	107
Лебiдь В. І. ОКРЕМІ ПИТАННЯ ЄДНОСТІ ТА ДИФЕРЕНЦІАЦІЇ У ТРУДОВОМУ ПРАВІ УКРАЇНИ (НА ПРИКЛАДІ СТАЖУВАННЯ).....	110
Левченко Н. І. ЩОДО ВІДПУСТОК У ЗВ'ЯЗКУ З ВАГІТНІСТЮ, ПОЛОГАМИ І ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ: УКРАЇНСЬКЕ ЗАКОНОДАВСТВО ТА ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ДОСВІД.....	112
Лежнєва Т. М. ЩОДО ВИРІШЕННЯ ПРОБЛЕМИ ОБМЕЖЕНОСТІ СИСТЕМИ САНКЦІЙ ЗАГАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНАРНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ.....	115
Лук'янчиков О. М. ДИФЕРЕНЦІАЦІЯ МАТЕРІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ РОБОТОДАВЦЯ ЗА ПОРУШЕННЯ ПРАВА ПРАЦІВНИКА НА СВОЄЧАСНЕ ОДЕРЖАННЯ ВИНАГОРОДИ ЗА ПРАЦЮ ЗА ПРОЕКТОМ ТРУДОВОГО КОДЕКСУ УКРАЇНИ.....	118
Немченко С. С. ПРОФСПІЛКИ ЯК СУБ'ЄКТИ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН.....	122
Огієнко І. В. ДО ПИТАННЯ НЕОБХІДНОСТІ УЧАСТІ ГРОМАДЯНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА В СОЦІАЛЬНОМУ ДІАЛОЗІ.....	124
Панасюк О. Т. ЄДНІСТЬ ТА ДИФЕРЕНЦІАЦІЯ ЯК ПРОБЛЕМА СПІВВІДНОШЕННЯ ТРУДОВОГО ПРАВА ТА ПРАВА СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ.....	126

ПОГОРЄЛОВА О. С.	
ОСОБЛИВОСТІ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ ІЗ ЗАПОЗИЧЕНОЇ ПРАЦІ.....	133
СІЛЬЧЕНКО С. О.	
ВІДМОВА ІНОЗЕМЦЯМ У ПРИЙНЯТТІ НА РОБОТУ: ДИФЕРЕНЦІАЦІЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ	136
СІМУТІНА Я. В.	
ОКРЕМІ ПИТАННЯ ПРИПИНЕННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН З КЕРІВНИКОМ ЮРИДИЧНОЇ ОСОБИ	140
СМОЛЯРОВА М. А.	
ФУНКЦІЇ СТИМУЛЮВАННЯ ПРАЦІ	143
СПИЦІНА Г. О.	
ЩОДО СПІВВІДНОШЕННЯ ПОНЯТЬ «РОБОТА», «РОБОЧЕ МІСЦЕ» ТА «МІСЦЕ РОБОТИ» В ПОЛОЖЕННЯХ ЧИННОГО ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ПРАЦЮ	146
ТАТАРІНОВ Р. В.	
ДО ПРОБЛЕМИ ВИЗНАЧЕННЯ ТА НОРМАТИВНОГО ЗАКРІПЛЕННЯ ТРУДОВИХ ПРАВ	151
ЦЕСАРСЬКИЙ Ф. А.	
ТРУДОВИЙ ДОГОВІР ЯК ОСНОВНА ФОРМА РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН У КРАЇНАХ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ	154
ЧАВИКІНА Т. І.	
ОКРЕМІ ПИТАННЯ РОЗПОДІЛУ РОБОЧОГО ЧАСУ НАУКОВО- ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ВИЩИХ НАВЧАЛЬНИХ ЗАКЛАДІВ.....	156
ЧАПІЧАДЗЕ Я. А.	
ОБЕСПЕЧЕННЯ ГАРАНТІЙ ВИПЛАТ ЗАРАБОТНОЇ ПЛАТИ ПРИ НЕПЛАТЕЖЕСПОСОБНОСТІ РАБОТОДАТЕЛЯ	159
ЧОРНОУС О. В.	
ДО ПИТАННЯ ПРО ОХОРОНУ ЗДОРОВ'Я НА ВИРОБНИЦТВІ ТА ЇЇ ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ	163
БАБЕНКО А. О.	
ЮРИДИЧНІ ГАРАНТІЇ ПРИ ПРИЙНЯТТІ НА РОБОТУ	166
ДОВБИШ К. К.	
АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ІНСТИТУТУ ОПЛАТИ ПРАЦІ В УКРАЇНІ	168
ІВАНОВА Г. С.	
ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВІ ЗАХОДИ ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАЛЕЖНОГО РІВНЯ ТРУДОВОЇ ДИСЦИПЛІНИ	170
КОЗІН С. М.	
ПРАВОВІ ЗАСАДИ ЗВІЛЬНЕННЯ У РАЗІ ВТРАТИ ДОВІРИ ДО ОКРЕМИХ КАТЕГОРІЙ ПРАЦІВНИКІВ	173

ЛАКІЗА О. О.	
ДО ПИТАННЯ ВИЗНАЧЕННЯ УМОВ ПРАЦІ ПРИ ЗДІЙСНЕННІ ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	175
МАРЧЕНКО І. В.	
СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО ВИЗНАЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНАРНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ПРАЦІВНИКІВ	177
ОСАДЬКО О. О.	
ПОРІВНЯЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА ЩОДО ВИЗНАЧЕННЯ КАТЕГОРІЇ «ГІДНІСТЬ ПРАЦІВНИКА»	180
РУСАКОВСЬКА К. О.	
ОКРЕМІ ПИТАННЯ ЗВІЛЬНЕННЯ У РАЗІ ЗДІЙСНЕННЯ КОРУПЦІЙНИХ ДІЯНЬ	182
СИЧОВА В. В.	
ЄДНІСТЬ ТА ДИФЕРЕНЦІАЦІЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН: ТІСНА СПІВПРАЦЯ ТА МІЦНИЙ ВЗАЄМОЗВ'ЯЗОК	184
ТРОФИМОВСЬКА Ю. В.	
ДЕЯКІ ПИТАННЯ МАТЕРІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ РОБОТОДАВЦЯ ПЕРЕД ПРАЦІВНИКОМ.....	186
ФЕЛЕНКО Ю. А.	
ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВІ ПИТАННЯ ЩОДО КОЛЕКТИВНОЇ МАТЕРІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ	189
ФОМІН О. В.	
ДО ПРОБЛЕМИ ВИРІШЕННЯ ТРУДОВИХ СПОРІВ	192
ФУРИК І. Я.	
ПРО УМОВИ ОПЛАТИ ПРАЦІ.....	194
ЧЕРКАСОВ О. В.	
ДО ПИТАННЯ ПРО ДИФЕРЕНЦІАЦІЮ ЮРИДИЧНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ У ТРУДОВОМУ ПРАВІ.....	197
ЧЕРНОП'ЯТОВ С. В.	
ДЕЯКІ ПИТАННЯ МІСЦЯ ОХОРОНИ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН У ПРЕДМЕТІ ТРУДОВОГО ПРАВА	200
ЧЕСТА Д. О.	
ДО ПИТАННЯ ЗВІЛЬНЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ У РАЗІ СКОРОЧЕННЯ ЧИСЕЛЬНОСТІ ШТАТУ	204
ШАБАНОВА С. О.	
ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ В НАФТОГАЗОВІЙ ПРОМИСЛОВОСТІ	206

ШЕВЧЕНКО Н. А.

ДО ПРОБЛЕМИ ДИФЕРЕНЦІАЦІЇ МІНІМАЛЬНОЇ
ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ..... 209

ЯБЛОНОВСЬКА Г. Г.

СІМЕЙНІ ОБОВ'ЯЗКИ ПРАЦІВНИКА ЯК СОЦІАЛЬНА
ПІДСТАВА ДИФЕРЕНЦІАЦІЇ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ
ПРАЦІ..... 212

**ПРОБЛЕМИ ЄДНОСТІ ТА ДИФЕРЕНЦІАЦІЇ
ПРАВА СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

Костюк В. А.

ПРИНЦИПИ ПРАВА СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ:
ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ 216

Попова С. М.

ОСНОВНІ НАПРЯМКИ СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
В УКРАЇНІ..... 218

Кульчицька О. І.

ПІДСТАВИ ДИФЕРЕНЦІАЦІЇ ПРАВОВОГО СТАТУСУ
ФІЗИЧНИХ ОСІБ-ПІДПРИЄМЦІВ У СИСТЕМІ
ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВОГО ДЕРЖАВНОГО
СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ 222

Мельник В. П., Панасюк С. В.

ПРИНЦИП ЄДНОСТІ ТА ДИФЕРЕНЦІАЦІЇ У ПРАВІ
СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ: ПРОБЛЕМИ
ТА НАПРЯМИ РЕАЛІЗАЦІЇ..... 224

Синчук С. М.

ПРАВМОЖНІСТЬ НА ВЛАСНІ ДІЇ ЯК СКЛАДОВА
СУБ'ЄКТИВНОГО ПРАВА СОЦІАЛЬНО ПРАВМОЖНОЇ
ОСОБИ У ПРАВОВІДНОСИНАХ СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ..... 226

Сташків Б. І.

ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПЕНСІЙНОЇ
РЕФОРМИ В УКРАЇНІ..... 230

Андрухович Д. Р.

ЗАКОНОДАВЧЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ МІЖНАРОДНИХ СОЦІАЛЬНИХ
СТАНДАРТІВ ТА СОЦІАЛЬНИХ ГАРАНТІЙ..... 234

Андрющенко К. М.

ДЕЯКІ ПИТАННЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ
ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВОГО ДЕРЖАВНОГО СОЦІАЛЬНОГО
СТРАХУВАННЯ ВІД НЕЩАСНОГО ВИПАДКУ НА ВИРОБНИЦТВІ..... 237

БОМБЕРГЕР І. А.

ДО ПИТАННЯ ПРО ФІНАНСУВАННЯ ПЕНСІЙ, ПРИЗНАЧЕНИХ
ВІДПОВІДНО ДО ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО ПЕНСІЙНЕ
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ» 239

БОРИЧЕНКО К. В.

ПРАВО НА ДЕРЖАВНУ СОЦІАЛЬНУ ДОПОМОГУ
НА ДІТЕЙ ОДИНОКИМ МАТЕРЯМ 243

ГРНИК О. О.

ЩОДО ПИТАННЯ ПРО СОЦІАЛЬНЕ ОБСЛУГОВУВАННЯ
ІНОЗЕМЦІВ ТА ОСІБ БЕЗ ГРОМАДЯНСТВА В УКРАЇНІ..... 246

КІСІАЬ О. Ю.

ДО ПРОБЛЕМИ НОРМАТИВНОГО ЗАКРІПЛЕННЯ
ТА РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВА НА СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ 249

КОРНЄВА П. М.

ПРИНЦИП СПРАВЕДЛИВОСТІ У ПРАВІ СОЦІАЛЬНОГО
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КРИЗЬ ПРИЗМУ ЄДНОСТІ І ДИФЕРЕНЦІАЦІЇ..... 252

ЛАСЬКО І. М.

ЩОДО ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТТЯ «ЗАКОНОДАВСТВО
ПРО СОЦІАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ» 254

МЕДВІДЬ А. О.

ВИДИ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ БЕЗДОМНИХ ОСІБ
ЗА ЗАКОНОДАВСТВОМ УКРАЇНИ 256

СЕМЕНОВА А. В.

ОКРЕМІ ПИТАННЯ РЕФОРМУВАННЯ ЗАКОНОДАВСТВА
УКРАЇНИ ПРО ОХОРОНУ ЗДОРОВ'Я 260

**ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ВІДНОСИН У СФЕРІ
ПРОХОДЖЕННЯ СЛУЖБИ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ
СЛУЖБОВЦІВ ДЕРЖАВНИХ ОРГАНІВ**

ЛУКАШ С. С.

ОКРЕМІ ПИТАННЯ НАБУТТЯ СТАТУСУ УЧАСНИКА
БОЙОВИХ ДІЙ ПРАЦІВНИКАМИ ОРГАНІВ ВНУТРІШНІХ
СПРАВ, ЯКІ БУЛИ ЗАЛУЧЕНІ ДО ПРОВЕДЕННЯ
АНТИТЕРОРИСТИЧНОЇ ОПЕРАЦІЇ 263

МУЗИЧУК О. М.

ОСОБЛИВОСТІ ПРОФОРІЄНТАЦІЙНОЇ РОБОТИ НА ФАКУЛЬТЕТІ
ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ ДЛЯ ПІДРОЗДІЛІВ СЛІДСТВА ХНУВС..... 266

ПРОНЕВИЧ О. С.

ФЕНОМЕН ПРОФЕСІЙНОГО САМОВРЯДУВАННЯ:
КОНЦЕПТУАЛЬНИЙ ВИМІР 269

БРИГАДИР І. В.	
ЩОДО ПИТАННЯ МОНЕТИЗАЦІЇ ДЕЯКИХ ПІЛЪГ ПРАЦІВНИКІВ ОРГАНІВ ВНУТРІШНІХ СПРАВ	273
ГОНЧАРУК В. В.	
ВИДИ ДИСЦИПЛІНАРНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ В ОРГАНАХ ВНУТРІШНІХ СПРАВ	275
КОЛОТІК А. С.	
ФУНКЦІЇ ДИФЕРЕНЦІАЦІЇ ТА ЇХ ВИЯВ У ПРАВОВОМУ РЕГУЛЮВАННІ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ПРАЦІВНИКІВ ОВС УКРАЇНИ	278
МОГІЛЕВСЬКИЙ А. В.	
ВНУТРІШНЬОВІДОМЧА ДИФЕРЕНЦІАЦІЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ПРАЦІВНИКІВ ОРГАНІВ ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ	280
САХНІК О. В.	
ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ МОНИТОРИНГУ ПЕРСОНАЛУ ДЕРЖАВНОЇ ПЕНІТЕНЦІАРНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ В СИСТЕМІ ЙОГО ПРОФЕСІЙНОЇ САМОРЕАЛІЗАЦІЇ	282
СИНЧУК В. А.	
ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ НАЦІОНАЛЬНОГО ЗАКОНОДАВСТВА, ЯКЕ РЕГЛАМЕНТУЄ КОНТРОЛЬ ЗА ДІЯЛЬНІСТЮ ОРГАНІВ ПРОКУРАТУРИ	285
ШПЕНОВ Д. Ю.	
ПРАВОВИЙ МЕХАНІЗМ ЗВІЛЬНЕННЯ СУДДІВ З ПОСАДИ В УКРАЇНІ: СУЧАСНИЙ СТАН ТА ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ	289
АНДРЕНКО С. О.	
МЕТОДИ ТА ФОРМИ КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОРГАНІВ ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ	291
ВИННИК О. В.	
ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЙНО-ШТАТНОЇ СТРУКТУРИ ШТАБНИХ ПІДРОЗДІЛІВ ОРГАНІВ ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ	294
КОРНЄЄВ В. В.	
ПРАВОВИЙ СТАТУС КЕРІВНИКА В СИСТЕМІ ОРГАНІВ ВНУТРІШНІХ СПРАВ	296
КРИВОПИШИН В. Г.	
ПРОБЛЕМИ ЄДНОСТІ І ДИФЕРЕНЦІАЦІЇ ТРУДОВОГО ПРАВА ТА ПРАВА СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОВС	298

Криворучко В. В.

ЄДНІСТЬ ТА ДИФЕРЕНЦІАЦІЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРОХОДЖЕННЯ СЛУЖБИ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ У СЛУЖБИ БЕЗПЕКИ УКРАЇНИ	303
--	-----

Луценко О. Є.

ЩОДО ДИФЕРЕНЦІАЦІЇ СТРОКІВ ЗАСТОСУВАННЯ ДИСЦИПЛІНАРНИХ СТЯГНЕНЬ ДО ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ: НАЦІОНАЛЬНИЙ ТА ІНОЗЕМНИЙ ДОСВІД	305
---	-----

Мошенська В. О.

СИСТЕМА ПРИНЦИПІВ СЛУЖБОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДРОЗДІЛІВ МІЛІЦІЇ ГРОМАДСЬКОЇ БЕЗПЕКИ ОСОБЛИВОГО ПРИЗНАЧЕННЯ.....	308
--	-----

Остапенко Т. А.

СУТНІСТЬ ТА ВИДИ ПРЕДСТАВНИКІВ САМОВРЯДНИХ ПРОФЕСІЙ У НАЦІОНАЛЬНОМУ СУДОЧИНСТВІ	312
--	-----

Селецький О. В.

ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПРАВОВІ АСПЕКТИ КОНКУРСНОГО ВІДБОРУ НА ДИПЛОМАТИЧНІЙ СЛУЖБІ	314
--	-----

Спринський О. Р.

ПРАВОВІ ЗАСАДИ СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ФІНАНСОВИХ РОЗСЛІДУВАНЬ УКРАЇНИ.....	317
---	-----

Чепела С. П.

ПЕНСІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСІБ НАЧАЛЬНИЦЬКОГО СКЛАДУ ОРГАНІВ ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ: СУЧАСНИЙ СТАН, ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ	319
---	-----

ції, повноваження суб'єктів, які приймають рішення про надання такого статусу, документів, що подаються, та порядку оскарження прийнятого рішення. Крім того, необхідно зобов'язати керівників структурних підрозділів органів внутрішніх справ у наказах про відрядження працівників чітко вказувати мету їх відрядження.

Список літератури:

1. Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту : закон України від 22 жовт. 1993 р. № 3551-ХІІ // Відомості Верховної Ради України. – 1993. – № 45. – Ст. 425.
2. Про затвердження Порядку надання статусу учасника бойових дій особам, які захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України і брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення [Електронний ресурс] : постанова Кабінету Міністрів України від 20 серп. 2014 р. № 413. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/413-2014-%D0%BF>.

УДК 349.2: 351.74

ОСОБЛИВОСТІ ПРОФОРІЕНТАЦІЙНОЇ РОБОТИ НА ФАКУЛЬТЕТІ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ ДЛЯ ПІДРОЗДІЛІВ СЛІДСТВА ХНУВС

Музичук О. М.,

*д-р юрид. наук, професор,
начальник факультету підготовки фахівців для підрозділів слідства
Харківського національного університету внутрішніх справ*

З огляду на важливість здійснення статутних завдань ХНУВС щодо формування якісного резерву на навчання у ВНЗ МВС України, підвищення рівня довіри населення до ОВС України, роботи з учнями загальноосвітніх шкіл з виховання правової культури і поваги до співробітника міліції, проведення правоосвітньої роботи серед населення факультетом підготовки фахівців для підрозділів слідства ХНУВС постійно вживаються заходи з планування, організації та безпосереднього здійснення профорієнтаційної роботи серед різних категорій громадян.

Здійснення профорієнтаційної роботи визнано одним зі статутних завдань факультету. Так, у Положенні про факультет підготовки фахівців для підрозділів слідства ХНУВС передбачено, що завданням факультету є: довузівська профорієнтаційна робота серед учнів шкіл, ліцеїв, гімназій та інших загальноосвітніх навчальних закладів; формування системи профільного навчання учнів загальноосвітніх навчальних закладів за напрямками підготовки

фахівців в Університеті; вивчення мережі правових, математичних, економічних, психологічних та соціологічних профільних загальноосвітніх навчальних закладів у м. Харків та Харківській області, інших областях України з метою проведення цільової профорієнтаційної роботи.

Організація профорієнтаційної роботи на факультеті здійснюється за наступними напрямками:

- у формі виступів працівників факультету у загальноосвітніх навчальних закладах (зустрічі з учнями випускних класів, їх вчителями та батьками на батьківських зборах), під час яких доводиться інформація про: структуру університету (інститути та факультети); умови та порядок вступу; вимоги до оформлення документів; перелік предметів, з яких слід проходити ЗНО;

- інформування практичних працівників про ХНУВС, його навчальні підрозділи (навчально-наукові інститути та факультети) та умови вступу до них під час читання лекцій та проведення занять;

- участь у проведенні Днів відкритих дверей (згідно з графіком проведення) та проведення для абітурієнтів ознайомчої екскурсії з умовами підготовки фахівців для підрозділів слідства на факультеті (відвідування навчального корпусу, кафедр, гуртожитків для курсантів);

- участь представників факультету та надання стенду з агітаційною інформацією про факультет на «Ярмарках освіти», «Ярмарках професій», які проводяться у м. Харків та Харківській області;

- участь науково-педагогічного складу у підготовці учнів загальноосвітніх навчальних закладів до проведення на базі ХНУВС Всеукраїнських учнівських олімпіад і турнірів з правознавства;

- проведення профорієнтаційної роботи курсантами та слухачами магістратури під час перебування у відпустці та проходження стажування (відвідування шкіл за місцем проживання) щодо інформування про ХНУВС та умови вступу та навчання;

- висвітлення в ЗМІ інформації про життя та навчання курсантів факультету;

- розповсюдження серед закладів освіти рекламних буклетів з інформацією про ХНУВС та газети «Служимо Закону»;

- розміщення інформаційних матеріалів про ХНУВС на дошках оголошень закладів освіти;

- участь представників факультету як уповноважених Центру незалежного оцінювання якості освіти;

- запрошення учнів на засідання наукових гуртків профільних кафедр (зокрема кафедри кримінального права та кримінології, кафедри криміналістики, судової медицини та психіатрії);

- проведення профорієнтаційних заходів особами науково-педагогічного складу, які перебувають у відрядженні або відпустках.

Разом з тим, незважаючи на позитивні результати, профорієнтаційна робота на факультеті вимагає подальшого удосконалення. Зокрема, пропонується вжити наступних заходів:

- інтенсифікувати залучення до профорієнтаційної роботи курсантів та слухачів магістратури під час проходження ними навчальної практики та стажування на посаді слідчого за місцем проживання, що надасть можливість при здійсненні профорієнтаційних заходів охопити практично всі регіони України. Проте залучення курсантів та слухачів магістратури потребує проведення певної інструктивної підготовки;

- опрацювати питання про доцільність залучення до профорієнтаційної роботи випускників та ветеранів ХНУВС, що також потребує певної інструктивної підготовки;

- запровадити інформаційно-довідковий навчальний курс з питань вступу до ВНЗ для осіб, які задіяні у профорієнтаційній роботі;

- інтенсифікувати залучення до профорієнтаційної роботи (за погодженням з керівництвом ГУМВС (УМВС) України працівників практичних підрозділів ОВС різної правоохоронної спрямованості);

- впровадити використання рекламної продукції ХНУВС на транспорті (маршрутні автобуси (міські та приміські), поїзди метрополітену), преса, телебачення, радіо, особливо під час реєстрації осіб у ЗНО);

- активізувати роботу з тими абітурієнтами, які не пройшли за конкурсом на бюджетну форму навчання, шляхом надання певних переваг (наприклад, можна було б запровадити для таких осіб поглиблене вивчення іноземної мови, навчання навичкам водіння, заняття на військовій кафедрі тощо, що може стати привабливим для абітурієнтів);

- створити відомчу базу даних «Абітурієнт – 2014», у тому числі і через електронну реєстрацію осіб, які цікавляться вступом до навчального закладу (роз'яснення переваг навчання, підтримка зворотного зв'язку: індивідуальне запрошення на День відкритих дверей; надання консультацій, матеріалів для підготовки до ЗНО;

супроводження процесу підготовки документів; надання можливості зареєстрованому абітурієнту проживати в гуртожитку під час вступних іспитів; заходи щодо акцентування уваги до таких осіб (сувеніри, вітання на свята тощо);

– розміщувати на сайті ХНУВС електронні підручники і навчальні посібники, інші матеріали, необхідні для якісної підготовки до ЗНО з предметів, сертифікати з яких слід отримати для вступу до ХНУВС;

– створити фонд відеолекцій за профільними дисциплінами, які викладають кафедри факультету;

– створити більш привабливі умови проведення вступної кампанії (надання гуртожитків, надання можливості харчуватися на території ХНУВС, забезпечення більш комфортних умов для осіб, які очікують абітурієнтів тощо) та забезпечити інформування абітурієнтів і їх батьків про це (на сайті, в рекламних повідомленнях, буклетах);

– організовувати та проводити у ХНУВС військово-патріотичні конкурси, змагання, олімпіади із залученням учнів (особливо 8–11 класів) та студентів технікумів;

– активізувати профорієнтаційну роботу з військовими частинами, ВНЗ I, II рівня акредитації правознавчого напрямку підготовки, юридичними особами;

– здійснювати агітацію для вступу за контрактом (факультет ПМК), доводити інформацію про переваги такого навчання, про можливість переходу на бюджетну форму навчання.

УДК 351.87(438)

ФЕНОМЕН ПРОФЕСІЙНОГО САМОВРЯДУВАННЯ: КОНЦЕПТУАЛЬНИЙ ВИМІР

Проневич О. С.,

*д-р юрид. наук, професор, головний науковий співробітник
відділу наукового забезпечення організації роботи
та управління в органах прокуратури Науково-дослідного інституту
Національної академії прокуратури України*

Інститут професійного самоврядування постав у контексті демократизації суспільного життя і децентралізації державного управління. Своєрідними історичними аналогами професійного самоврядування можна вважати середньовічні гільдії як професійно-церковні громади або ж цехи як об'єднання – товариства представників окремих професій за місцем проживання. Поява і ствердження означеного соціально-правового феномена за сучас-